



## **INTÉGRATEUR CBL Consulting Iorgne sur les PME et l'externalisation des RH**

Société de conseil en SIRH, deuxième intégrateur français de la solution MySAP ERP HCM, CBL Consulting explore de nouveaux leviers de croissance. Sont particulièrement visés les marchés des PME et de l'externalisation des RH (administration du personnel, paie et GTA). « Ce sont, aujourd'hui, les deux axes de développement sur lesquels nous concentrons nos efforts, souligne François Boulet, Pdg de CBL Consulting. Concernant les PME, le terrain est quasiment vierge. Reste que les dirigeants de PME veulent, eux aussi, être performants et réactifs dans la gestion de leurs processus RH. » Pour séduire les PME, la société a conçu une offre dédiée, HR-SMB, qui s'accompagne d'une promesse de mise en place de SAP HR en moins de cent jours pour une entreprise employant 500 personnes évoluant avec deux conventions collectives.

Autre créneau porteur : l'externalisation des RH. Depuis sa plate-forme lilloise, CBL Consulting gère en mode ASP plus de 45 000 paies. « Une offre qui est vraiment partie des demandes des clients », précise François Boulet. Aujourd'hui, l'intégrateur ambitionne de creuser le sillon de l'outsourcing avec sa solution HRPiC. Développée autour d'une interface web, cet outil assure, notamment, la production de la paie, la maintenance, l'infrastructure, l'édition des bulletins et la veille législative.

Sur l'exercice 2006-2007, clos en mars dernier, CBL Consulting a réalisé un chiffre d'affaires de 6,7 millions d'euros avec plus de 80 consultants répartis sur six implantations (Paris, Lille, Nantes, Toulouse, Lyon et Strasbourg).